

## **GESUBSIDIEERDE CONTRACTUELEN (GECO'S)**

### **Wat**

Bij deze maatregel zijn twee partijen betrokken:

- De werknemer, bediende of arbeider, die aangeworven wordt met een gewone arbeidsovereenkomst en die recht heeft op volledige sociale bescherming: ziekte, pensioen,...
- De werkgever die recht heeft op een aantal voordelen, met name een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid en een premie die het Gewest uitkeert.

### **Voor welke werkgevers**

- Sinds **1987** kunnen **plaatselijke besturen**: gemeentebesturen, OCMW's en provincies, beroep doen op gesubsidieerde contractuelen voor de uitoefening van taken die behoren tot de niet-commerciële sector en die inspelen op behoeften waaraan anders niet of onvoldoende voldaan zou worden.
- De **Programmawet** van 30 december 1988 breidde het gecostatuuat vanaf **1989** uit tot andere gewestelijke en gemeenschapsdiensten, vzw's, onderwijsinstellingen, instellingen van openbaar nut, feitelijke verenigingen en sociale-huisvestingsmaatschappijen.

### **Uitvoeringsmaatregelen Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

De Programmawet werd door elk van de drie Gewesten omgezet in praktijk volgens verschillende uitvoeringsbesluiten. Daardoor bestaan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest **twee afzonderlijke stelsels** van gesubsidieerde contractuelen:

- het stelsel voor plaatselijke besturen
- het stelsel van de geco's-programmawet dat geldt voor andere openbare diensten, vzw's of feitelijke verenigingen (\*)

Beide stelsels verschillen zowel op vlak van toegangsvoorwaarden als op vlak van premies en betaling:

- Bij de geco's programmawet moeten werkgevers die geco's willen tewerkstellen hun werkaanbiedingen indienen bij de BGDA die dan kandidaten voorstelt. De BGDA houdt hierbij rekening met de structuur van de werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en geeft altijd voorrang aan werkzoekenden die wonen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Het stelsel van de geco's-plaatselijke besturen geeft geen voorrang aan inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De inschrijving als niet-werkende werkzoekende bij de BGDA geldt als enig geografisch criterium.

(\*) enkel voor de DAC-ers die naar het gecostatuuat werden overgeschakeld.

## **Geco 's stelsel programmawet**

### **Doel**

- Bijkomende tewerkstelling scheppen en voldoen aan collectieve behoeften in de socio-culturele sector in ruime zin. Werkzoekenden krijgen de mogelijkheid om bijkomende kwalificaties te verwerven en op die manier hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.
- Deze maatregel kent een financiële toelage toe aan werkgevers die:
  - hetzij niet-werkende werkzoekenden aanwerven

- hetzij werknemers aanwerven die tewerkgesteld zijn in een tewerkstellingsprogramma (TWP) als geco, ex-DAC-er of ex-IBF-er.
- Het stelsel van de geco's-programmawet is sinds zijn oprichting in 1989, uitgegroeid tot het belangrijkste tewerkstellingsprogramma van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### **Welke werkgevers komen in aanmerking om geco's aan te werven**

- Administraties en diensten van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook de openbare instellingen die ervan afhangen.
- Administraties en diensten van de gemeenschapscommissies en de openbare instellingen die ervan afhangen.
- Onderwijsinstellingen die door de Vlaamse of Franse Gemeenschap worden ingericht, erkend of gesubsidieerd.
- Vzw's en instellingen van openbaar nut, geregeld door de wet van 27 juni 1921 waarbij hen rechtspersoonlijkheid wordt verleend, met uitzondering van de ziekenhuizen en de openbare kredietinstellingen.
- Openbare vastgoedmaatschappijen.
- Feitelijke verenigingen die DAC-ers, omgezet in geco's, tewerkstellen.

### **Welke werkzoekende (of werknemer) komt in aanmerking**

- De niet-werkende werkzoekende die in het jaar voorafgaand aan zijn aanwerving minstens zes maanden ingeschreven was bij een openbare tewerkstellingsdienst van een land behorend tot de Europese Economische Ruimte.
- De niet-werkende werkzoekende die op het ogenblik van zijn aanwerving recht heeft op uitkeringen voor volledige werkloosheid, maatschappelijke integratie of sociale bijstand en die bovendien voldoet aan **EEN** van volgende voorwaarden:
  - ontving uitkeringen voor maatschappelijke integratie of sociale bijstand gedurende minstens zes maanden in het jaar dat zijn aanwerving voorafgaat
  - is minstens 40 jaar oud
  - wordt aangeworven in een onderwijsinstelling die ingericht, betoelaagd of erkend is door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap
  - wordt aangeworven door een instelling voor opvang van kinderen jonger dan twaalf jaar
  - wordt aangeworven ter vervanging van een statutair ambtenaar die zijn loopbaan onderbreekt (KB van 28 februari 1991) in de besturen en diensten van de ministeries
- De niet-werkende werkzoekende wiens recht op werkloosheidsuitkeringen geschorst is overeenkomstig artikels 80 tot 88 van het KB van 25 november 1991.
- Topatleten die worden voorgedragen door een sportbond erkend door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap.
- Personen met een handicap die een inkomensvervangende en/of integratietegemoetkoming ontvangen in toepassing van de wet van 27 februari 1987.
- De voltijds of deeltijds tewerkgestelde werknemer die werkt in een van de volgende tewerkstellingsprogramma's: geco, DAC, FBI, PRIME, PTP, APE of een inschakelingsprogramma van het Vlaamse Gewest.

### **Voordelen voor de werkgever**

- Vrijwel volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid.
- Premie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor elke geco:
  - hetzij een 'basispremie' van 5.035€ per jaar voor een voltijdse tewerkstelling.
  - hetzij een 'verhoogde premie' die overeenkomt met het geldelijk loon waarop de werknemer recht heeft, zonder het jaarlijks referentieloon te overschrijden, verhoogd met een forfaitair percentage ter dekking van: het vakantiegeld, de eindejaarspremie, de werkgeversbijdragen, de premies en

bijdragen van verzekering tegen arbeidsongevallen, de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten en het bedrag van de haard- of standplaatstoelage.

### Procedure

- De werkgever die geco's wenst aan te werven, richt zijn aanvraag tot de BGDA.
- Hiertoe gebruikt de werkgever een formulier, hem door de BGDA ter beschikking gesteld.
- De aanvraag wordt geanalyseerd door de inspectie van de BGDA.
- Daarna wordt de aanvraag voor advies voorgelegd aan Beheerscomité van de BGDA.
- De BGDA deelt het advies van het Beheerscomité mee aan de Minister.

Elk projecten wordt onderzocht, rekening houdend met de beschikbare budgettaire marges en prioriteiten inzake tewerkstelling, zoals deze vastgelegd worden door de bevoegde Minister.

### Meer info over:

- **Aanvraag** van een geco-arbeidsplaats  
Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA), ☎ 02 505 14 92 of [Informatiebrochure geco-stelsel](#) (pdf).
- **Indiening** van een dossier  
BGDA, ☎ 02 505 14 92 of [Aanvraagformulier geco-arbeidsplaatsen](#) (pdf) of [Aanvraagformulier geco-arbeidsplaatsen](#) (Word).
- **Toelatingsvoorwaarden**  
BGDA, ☎ 02 505 14 95 of de [Informatiebrochure geco-stelsel](#) (pdf).
- **Betaling/berekening van de premie**  
BGDA, ☎ 02/505.16.95 of document [Wijziging van de berekeningswijze van de verhoogde premies ten gevolge van de vermindering van de bijdragevoet voor de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid voor de gesubsidieerde contractuelen](#) (pdf) (BBHR van 30/06/2005 tot wijziging van het BBHR van 28/11/2002).
- **Wettelijke basis**  
[Officieuze coördinatie geco- reglementering](#) (pdf).