

## Aan: adviesraden en werkgroepen VGC

<b>onze ref.</b> JVR/jvr-2007/13	<b>uw ref.</b>	<b>contactpersoon</b> Joke Vanreppelen 02/204 07 85 joke.vanreppelen@minderhedenforum.be	<b>datum</b> 28/02/2007
-------------------------------------	----------------	---	----------------------------

Betreft : project "empowerment"

Beste,

In dit overzicht geven we achtergrondinformatie over het project empowerment naar aanleiding van de agendering van dit project bij de adviesraden en werkgroepen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

### **1. Voorstelling project "empowerment"**

Met dit project streven we een **verhoging na van de etnisch-culturele representativiteit** in participatieorganen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (de adviesraden en werkgroepen) en de Lokale Overlegplatformen van Brussel (basis- en secundair onderwijs). De prioriteit van dit werkjaar (sept '06- dec '07) ligt op deze twee organen. Concreet streven we drie doelstellingen na:

- **Doel 1: Rekruteren en inventariseren** van Nederlandstalige minderheden die zich kandidaat stellen om in een participatieorgaan te zetelen.
- **Doel 2: Vormings- en versterkingpakket** aanbieden dat verschillende functies vervult: een voorbereidende functie voor kandidaat-leden, een ondersteunende functie voor etnisch-culturele minderheden die momenteel in participatieorganen zetelen en een sensibiliserende functie voor alle huidige leden van deze organen.
- **Doel 3: Het sensibiliseren** van participatieorganen, hun leden en voorzitters.

Het project is gestart in september 2006 en is momenteel goedgekeurd tot december 2007 waarna een grondige evaluatie gebeurt.

Een stuurgroep geeft het project richting. Leden van de stuurgroep zijn Janna Moonens, Bart De Boiserie en Tom Leyder (administratie VGC), Geert Roukaerts (Foyer), Florinela Petcu (Cultuur Lokaal, project Antena) François Rwaswa (Fedra), Elizabeth Rodriguez (Alianza Latinoamericana), Naima Charkaoui, Veerle Huwé en Joke Vanreppelen (Minderhedenforum)

### **2. Nulmeting en bevraging van participatieorganen**

Samen met de stuurgroep hebben we een nulmeting en bevraging georganiseerd voor de adviesraden en werkgroepen van de VGC.

Met de nulmeting willen we de representativiteit achterhalen van de adviesraden en werkgroepen van de VGC en hopen we een evenredige deelname van autochtoon/allochtoon te stimuleren. Aan de hand van de bevraging proberen we drempels die een evenredige participatie in de weg staan, op te sporen. Daarnaast polsen we naar eventuele vormingsnoden die de leden van de adviesraden en werkgroepen hebben, zodat we hierop ons vormingsaanbod kunnen afstemmen. Tot slot heeft deze bevraging een sensibiliserende functie die het thema evenredige participatie op de agenda plaatst.

In totaal antwoordden 118 personen van de 401 op de nulmeting en kregen we 98 ingevulde bevragingen teruggestuurd.

### **3. Vormingspakket**

Het streefdoel is om minimum vier vormingsmomenten te organiseren gericht naar leden en kandidaat-leden van de organen van de VGC en LOP. Bepaalde momenten behoren tot een 'open' aanbod waarbij alle leden en kandidaat-leden worden uitgenodigd, andere vormingsinitiatieven richten zich enkel tot de leden en kandidaat-leden die behoren tot etnisch-culturele minderheden (gesloten aanbod).

De vormingsnoden die uit de bevraging naar voren komen, kunnen we in twee luiken onderbrengen. Tussen haakjes vindt u het percentage leden dat deze vormingsbehoefte aankruiste.

#### **Informatieve luik**

- De functie, het belang en de inhoudelijke bevoegdheden van adviesraden/werkgroepen (60%)
- VGC gekaderd in de Brusselse institutionele context (42%)
- Kennis over het specifieke beleidsdomein van de adviesraad/werkgroep (50%)
- Praktische werking van de VGC (53%)

#### **Luik omtrent vaardigheden**

- Vergadertechnieken (13%)
- Taalvaardigheid – specifieke jargon (16%)
- Vaardigheden rond interculturele communicatie (19%)

Deze thema's kunnen op allerlei manieren aangekaard worden. Bijvoorbeeld aan de hand van: een onthaalpakket, uitnodigen van een spreker, simulatieoefeningen, informatiemoment, ronde tafels, bezoeken, doorverwijzing naar een bestaand aanbod, ...

Mochten er bij het lezen van dit overzicht onduidelijkheden opduiken, aarzel dan niet contact op te nemen aan de hand van bovenstaande gegevens.

Vriendelijke groeten,

Joke Vanreppelen  
Projectmedewerker "empowerment"