

**Beleidsverklaring 2009-2010**  
**van het College**  
**van de Vlaamse Gemeenschapscommissie**

In het nieuwe regeerakkoord 2009-2014 van de Vlaamse Gemeenschapscommissie stelt de VGC zich op als een dynamische en betrokken partner in de stad, die voluit aanwezig is in het stedelijk weefsel en in het leven van tal van Nederlandstalige en anderstalige hoofdstedelingen.

De VGC oefent de haar toegewezen bevoegdheden uit in een meertalige, kosmopolitische hoofdstad. Een stad waar de mens centraal staat. Waar samenleven verrijkend en verrassend is. Waar wederzijds respect en vertrouwen een stevige basis vormen voor een gedeeld toekomstbeeld.

In al haar beleidsdomeinen wil de VGC **ideeën tot leven brengen**; ideeën die de bouwstenen zijn van een vrije en duurzame samenleving, met aandacht voor diversiteit, creativiteit en verdraagzaamheid. Cultuur, jeugd en sport, onderwijs en vorming, welzijn, gezondheid en gezin zijn stuk voor stuk domeinen waarin de VGC het verschil kan maken. Bijzondere aandacht zal gaan naar het wegwerken van de blinde vlekken in het Welzijn- en Gezondheidsbeleid.

Mevrouw de Voorzitter,

Geachte Raadsleden,

Sta me toe om u dit, namens het College, uitvoeriger toe te lichten.

In wat volgt beperken we ons tot de belangrijkste hoofdlijnen van ons beleid. De uitvoerige bespreking van het geheel van acties en initiatieven zal aan bod komen in de verschillende beleidsnota's die in het voorjaar van 2010 aan deze Raad worden voorgelegd.

### **De VGC als dynamische overheid en administratie**

De VGC wil een uitnodigende overheid zijn, voor haar partners, haar personeel, haar gebruikers, voor alle Brusselaars die een beroep wensen te doen op onze instelling. Zij mogen van ons verwachten dat we krachtig investeren in onze kerntaken en onze job doen ten dienste van hen. Deze ambitie stelt grote uitdagingen aan de bestuurders en aan de administratie.

Het vorig jaar goedgekeurde personeelsplan voor de administratie wordt verder uitgevoerd.

De vacante plaatsen worden ingevuld via interne mobiliteit, loopbaanexamens en aanwervingsexamens. Een dynamisch personeelsbeleid blijft een essentieel gegeven.

Aandacht voor deze evolutie en veranderingen impliceert, waar nodig, aanpassingen van het plan, ook in functie van beleidskeuzes.

In het kader van het competentie management wordt een databank van functiebeschrijvingen en een vormingsplan gerealiseerd.

Een permanente monitoring van de personeelsuitgaven staat garant dat de uitvoering van het personeelsplan verloopt binnen het door het College bepaalde budgettaire kader.

Een goede communicatie over de realisatie van het personeelsplan en de kansen die het biedt aan de personeelsleden, alsook een permanent overleg met de vakbonden zorgen voor een positief klimaat in de administratie.

## **Cultuur, Jeugd en Sport**

In dit eerste jaar van de nieuwe legislatuur zullen de fundamenteën van het cultuur-, jeugd- en sportbeleid opgebouwd worden vanuit drie inhoudelijke principes.

Vooreerst moet dit beleid haar wortels hebben in de Brusselse realiteit. Het moet er ontstaan, en het moet er een antwoord op bieden. Brussel is een meertalige kosmopolitische stad, de ideale biotoop voor talrijke creatievelingen. Het is ook een stad met een toenemende jonge bevolking, waar fysieke ruimte onder druk staat. Maar helaas, het is ook een uitermate duale stad. Met deze elementen moet het beleid rekening houden, hierin moet het verankerd zijn.. De Vlaamse Gemeenschapscommissie beschikt over verschillende instrumenten om deze uitdagingen aan te gaan. Zo zijn er de gemeenschapscentra, die tijdens het eerste jaar van de legislatuur onderhevig zullen zijn aan een groot veranderingstraject, en zijn er de WMKJ's (Werking voor Maatschappelijk Kwetsbare Jongeren). Beiden zullen nog meer dan er voor het geval was voor een expliciete buurtgerichte werking gaan, waarbij een reële dialoog met de omgeving het kernbegrip zal worden.

Deze sterke band met de realiteit van Brussel, haar inwoners, verenigingen én overheden maakt een goede voedingsbodem uit voor het tweede principe: de vernieuwing. Voor de VGC moet Brussel verder uitgroeien tot een bruisende laboratorium waar nieuwe cultureel-inhoudelijke ideeën en eigentijdse methodieken kunnen ontstaan, worden uitgetest en beleidsmatig mee worden begeleid en uitgevoerd. Deze vernieuwende rol niet opnemen zou een gemiste kans betekenen, en dit niet enkel voor Brussel zelf. Het is echter duidelijk dat dit geen vernieuwing om de vernieuwing mag worden.

Tot slot, beleid dat haar oorsprong vindt in Brussel en streeft naar vernieuwing die gestoeld is op concrete ervaringen in een sfeer van zekerheid, moet gebaseerd zijn op samenwerking.

Samenwerking tussen verenigingen, mensen, sectoren, overheden.

De overheid zal hierbij de verschillende vormen van samenwerking ten volle stimuleren maar tegelijk ook waken over de specifieke eigenheid van cultuur, van jeugdwerking en van sport.

In 2010 zullen voor het beleidsdomein Cultuur, Jeugd en Sport 2 grote hoofdpunten op de agenda staan. Enerzijds is er de opmaak van een aantal, voor deze domeinen essentiële plannen. Anderzijds zijn er talrijke concrete dossiers en thema's die uitgewerkt moeten worden, voortbouwend op aanzetten en opties uit het verleden, of ingegeven door nieuwe inzichten.

Vooreerst de plannen. Het jeugdwerkbeleidsplan, het sportbeleidsplan en het lokaal cultuurbeleidsplan van de Vlaamse Gemeenschapscommissie moeten opgesteld worden. En het nieuwe erfgoedconvenant, met inbegrip van de uitbouw van het erfgoedforum en de vormgeving van een depotbeleid op maat van de VGC, moet voorbereid worden. Deze plannen zijn niet enkel een last, ze bieden ook kansen. Ze laten toe - en stimuleren - om het eigen beleid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie nog eens onder de loep te nemen. Maar vooral: ze dwingen ons ook om, nog meer dan anders, de boer op te gaan. Ze vragen ons oor te luisteren te leggen bij de verenigingen, de vrijwilligers, gemeentebesturen en andere organisaties. Ze maken dat het beleid in een sfeer van inspraak en participatie tot stand kan komen. Net die planmatige aanpak maakt dat beleid kan groeien, wars van de schommelingen van de dag. Zo ontstaat een beleid dat een stevige basis en bodem vormt voor de noodzakelijke vernieuwing en samenwerking.

In alle geval dwingen in al deze plannen scherpe keuzes zich op. Hoe ziet men de verdere uitbouw en afstemming van het vakantieaanbod van kinderen en jongeren?

Welke weg wil de VGC verder bewandelen in verband met sportinfrastructuur? Hoe ziet de VGC de verdere ontwikkeling van het Cultuurcentrum Brussel? Welke rol kan de VGC spelen in het depotbeleid? Het is maar een greep uit de vele uitdagingen en vragen die voor ons liggen.

Naast de grote lijn van het komende jaar als planningsjaar, is er een breed spectrum aan concrete dossiers - kleinere én zeer grote, maar allemaal belangrijke - die in 2010 verder moeten afgewerkt worden.

Er is de reeds aangehaalde hervorming van de gemeenschapscentra die in een beslissende fase komt en vanaf 2010 in praktijk moet omgezet worden, conform het regeerakkoord.

Ook het Muntpunt moet vanaf 2010 concreet worden gerealiseerd, met bijzondere aandacht voor het beleid in verband met cultuurcommunicatie. En tegelijk moet de werking van HOB in de tijdelijke locatie uitgebouwd zijn.

De gevolgen, resultaten en effecten van de nieuwe verordening houdende de erkenning en subsidiëring van sociaal-culturele verenigingen en vernieuwde afspraken met partners als het Seniorencentrum en Zinnema worden opgevolgd. Met Citizenne en het Brussels Sociaal-Cultureel Netwerk worden afspraken geconcretiseerd.

Het participatiebeleid moet verder gestalte krijgen, onder andere in de uitvoering van de afsprakennota in kader van het participatiedecreet.

Voor het kunstenbeleid moet in dit werkjaar de afstemming bepaald worden op de gevolgen van de beslissingen naar aanleiding van de voorbije beslissingsronde in het kunstendecreet.

Tenslotte: investeren in cultuur, jeugd en sport betekent ook investeren in infrastructuur. Een plaats hebben en krijgen om jong te zijn, zich creatief te ontwikkelen of te sporten is cruciaal.

In 2010 staan er verscheidene infrastructuurprojecten op stapel die zullen opgestart dan wel afgerond worden. Den Dam, De Kroon, Nekkersdal, De Rinck...het zijn slechts enkele voorbeelden van nieuwbouw, renovatie of verbouwing waar de Vlaamse Gemeenschapscommissie in 2010 investeert.

Bovendien engageert de commissie zich hierbij om rekening te houden met belangrijke criteria op vlak van duurzaamheid, respect voor de omgeving, energiezuinigheid en toegankelijkheid.

## **Onderwijs en Vorming**

Investeren in onderwijs, is investeren in de toekomst. De school is één van de belangrijkste ankerpunten in het sociale weefsel van de stad en vormt een onmisbare schakel in de opbouw van de samenleving. Vanuit die visie is het dan ook logisch dat wij ervoor zorgen dat ieder kind de onderwijskwaliteit krijgt waar het recht op heeft.

### **Voldoende onderwijscapaciteit realiseren in functionele en duurzame schoolgebouwen**

Door de demografische ontwikkeling van de Brusselse bevolking staat de aanwezige onderwijscapaciteit in het basisonderwijs erg onder druk, en dit zowel aan Nederlandstalige als aan Franstalige kant. Deze ontwikkeling zal zich in de nabije toekomst nog sterker doorzetten. In de veronderstelling dat het Nederlandstalig onderwijs blijft voorzien in één vijfde van het totale onderwijsaanbod in Brussel, zijn er tussen 2010 en 2015, 3.000 nieuwe plaatsen nodig. Voor de VGC is het van prioritair belang dat deze problematiek zo goed en zo snel mogelijk wordt aangepakt. In het komende werkjaar zal nagegaan worden welke maatregelen noodzakelijk zijn en hoe die sporen met de verantwoordelijkheid van alle betrokken partijen.

Via overleg met de Brusselse overheden, op de verschillende bestuursniveaus (Franse Gemeenschapscommissie, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gemeenten), willen we komen tot een gezamenlijke aanpak van het probleem dat alle Brusselse leerlingen aanbelangt, met respect voor de respectievelijke bevoegdheden. Daarnaast zullen de onderwijsnetten betrokken worden bij de opmaak van een 'masterplan'.

Zij zullen gevraagd worden om aan te geven wat hun mogelijkheden zijn en welk aandeel zij in deze materie kunnen inbrengen. Met dit 'masterplan' op zak zal de VGC naar de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming stappen om een uitbreiding van de capaciteit te bepleiten, gepaard gaande met de nodige middelen en de eventuele versoepeling van de decretale bepalingen die daarbij een belemmering vormen.

Ook de verdere renovatie en aanpassing van de schoolinfrastructuur blijft een belangrijk aandachtspunt. Via het Urgentiefonds willen we de inhaalbeweging op het vlak van functionele, duurzame en kwaliteitsvolle onderwijsinfrastructuur verder zetten, met nadruk op energiezuinige investeringen. Daartoe worden nieuwe overeenkomsten afgesloten met AGION (Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs) en GO! (Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap) en wordt aan het programma 'De energiearme school', dat loopt in samenwerking met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, concreet vorm gegeven.

### **De zorg voor kwaliteitsonderwijs bewaken, verbreden en verdiepen**

Eén van de grootste sterkhouders van het aanvullend onderwijsbeleid van de VGC is de doelgerichte en resultaatverhogende begeleidingsaanpak op school-, klas- en directieniveau. Het aantrekken, ontwikkelen en behouden van die expertise blijft een belangrijk speerpunt. De complexiteit van de leerlingenpopulatie in het Brussels onderwijs vereist namelijk van de schoolteams een gedifferentieerde pedagogische en didactische aanpak.

Aangezien een brede leeromgeving met maximale ontwikkelingskansen voor elk kind het uitgangspunt vormt, zal de VGC al het nodige doen om op het vlak van taalversterkend onderwijs die voortrekkersrol te blijven vervullen.

Het komt er in het komende werkjaar ook op aan om deze ondersteuning te verbreden en verdiepen en een klimaat te creëren waarin de scholen kunnen uitgroeien tot 'brede scholen' die deel uitmaken van de buurt en de samenleving.

Eind schooljaar 2008-2009 hebben de proefprojecten 'Brede School' hun driejarige projectperiode doorlopen. Voortbouwend op de beleidsaanbevelingen ter zake, wil de VGC een sectoroverschrijdende samenwerking opzetten tussen scholen, welzijnsorganisaties en vrijetijdsinitiatieven. Met de partners uit de verschillende sectoren zullen we werken aan een ruime ondersteuning van kinderen, jongeren en hun omgeving in functie van bredere ontwikkelingskansen. Belangrijk daarbij is dat kinderen en jongeren ook buiten de schooluren en -muren op een speelse manier in contact te komen met het Nederlands en kunnen participeren aan activiteiten waarin het Nederlands een centrale plaats krijgt. In dat kader is een beleidsmatige afstemming tussen de drie collegeleden van cruciaal belang.

Daarnaast wenst de VGC het polyvalent gebruik van infrastructuur van scholen te stimuleren. Door een zogenaamde 'verbredingstoets' worden bij de opmaak van investeringsplannen en het toekennen van infrastructuursubsidies de verschillende noden op elkaar afgestemd, waardoor alle mogelijkheden voor de verschillende partners worden bekeken en benut. Ook het openstellen van bestaande schoolinfrastructuur voor andere partners zal de nodige aandacht krijgen.

### **Een betere aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt bewerkstelligen**

Waar onderwijs, vorming en arbeidsmarkt elkaar ontmoeten, zullen we bruggen bouwen, structuren doorbreken, hinderpalen wegnemen.

Dat is nodig, want nog al te veel werken alle betrokkenen vanuit hun eigen realiteit en structuur. Om de doorstroom en de mobiliteit te vergroten, moeten de knelpunten in de aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt zo veel mogelijk worden weggewerkt.

Of het nu gaat over de promotie van beroepen en voorbereidende opleidingen, de oprichting van een beroepenhuis, de subsidiëring van apparatuur en uitrusting of de taalondersteuning in het alternerend leren en werken en het werkplekleren, onderwijs en arbeidswereld moeten de handen in elkaar slaan.

Dit kan zich vertalen in het afsluiten van overeenkomsten tussen onderwijsinstellingen en bedrijven, maar ook in tal van punctuele acties en activiteiten zoals samenwerking in het kader van een studiekeuzebeurs, het aanbieden van stageplaatsen of het delen van kennis en kunde. Onze prioriteit gaat uit naar het TSO en het BSO en in het bijzonder naar de knelpuntberoepen.

Ook voor de eigen onderwijsinstellingen, COOVI-Elishout, Kasterlinden en Zaveldal, wenst de VGC als inrichtende macht te voorzien in kwaliteitsvol onderwijs op maat van Brussel. Een essentieel element hierin is het voortdurend afstemmen van de aangeboden opleidingen op de (Brusselse) arbeidsmarkt. Door jongeren en volwassenen een opleiding te bieden die hun kansen op tewerkstelling vergroot, bieden we een antwoord op de complexe maatschappelijke problematiek in het Brussels hoofdstedelijk gewest. In 2009-2010 zullen verschillende projecten in de onderwijsinstellingen verder worden uitgebouwd om deze doelstelling te realiseren.

## **Welzijn, Gezondheid en Gezin**

### **Ouderenwelzijn**

Ouderenwelzijn is al jaren een prioriteit voor de VGC. Vandaar dat de VGC bijzonder veel belang blijft hechten aan de uitbouw van de woonzorgzones in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Een scharnierfunctie in deze woonzorgzones wordt ingenomen door de lokale dienstencentra.

De VGC blijft zwaar inzetten op de verdere uitbouw van de lokale dienstencentra, gespreid over het gehele Brusselse Hoofdstedelijk Gewest. Momenteel zijn er 12 lokale dienstencentra erkend door de Vlaamse Gemeenschap. Door het verlenen van VGC-startsubsidies in 2008 en 2009, zijn er momenteel nog twee dienstencentra die wachten op hun definitieve erkenning door de Vlaamse Gemeenschap. De VGC hoopt dat deze erkenningen rond zijn in 2010.

In mei 2008 werd tevens een ondersteuningscel voor de lokale dienstencentra opgericht. Deze ondersteuningscel heeft in nauw overleg met de sector en de VGC een heroriënteringsnota opgesteld, waarin een aantal duidelijke beleidskeuzes en een stappenplan worden voorgesteld. Op basis van deze nota zal de VGC de komende maanden zijn actieplan ter ondersteuning en verdere uitbouw van de lokale dienstencentra opstellen en voorstellen.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er, volgens de programmatie van de Vlaamse Gemeenschap, ruimte voor 20 lokale dienstencentra. In de loop van 2010 wil de VGC op basis van het nieuwe actieplan, stappen zetten om het aantal bestaande dienstencentra zo snel mogelijk uit te breiden. Op deze manier legt de VGC stevige fundamenten voor een algemene basisdienstverlening met een sterke territoriale dekking.

## **Gezin**

De VGC maakt werk van meer plaatsen in kinderdagverblijven en in initiatieven buitenschoolse opvang. Er komt een actief informatiebeleid naar ouders en voorzieningen. De VGC zet bijkomende middelen in voor taalondersteuning in de kinderopvang.

In de kinderdagverblijven wordt gewerkt aan de verdere versterking van de sociale functie en (sub)regionale samenwerking. De VGC investeert in de bouw en/of verbouwing van nieuwe en bestaande kinderdagverblijven. In Ukkel start kinderdagverblijf 't Pluchke een nieuwbouw met ruimte voor 75 kindplaatsen en ondergaat kinderdagverblijf 't Kraakje een grondige verbouwing, goed voor 37 extra plaatsen.

Ook kinderdagverblijf 't Helmetje in Schaarbeek zal zijn capaciteit door grondige verbouwing verhogen tot 52 plaatsen. De bestaande regelgeving voor investeringssubsidies in het beleidsdomein Gezin wordt geactualiseerd.

In initiatieven voor buitenschoolse opvang zal de VGC bestaande en nieuwe initiatieven verder ondersteunen voor hun buurtgerichte werking. Daarbij wordt een maximale samenwerking met initiatieven uit belendende beleidssectoren (bvb. school, sportvereniging...) nagestreefd. De VGC leidt nieuwe werkingen actief toe naar subsidiëring door Kind en Gezin. De middelen die daardoor vrijkomen binnen het Stedenfonds zullen worden herbested binnen het beleidsdomein Gezin. Op die wijze zal een blijvende impuls tot stand komen.

Op het vlak van de opvoedingsondersteuning ondersteunt de VGC de opstart van een tweede ontmoetingsplaats voor jonge kinderen en hun ouders.

## **Gezondheid**

Op 1 januari 2010 is de formele oprichting gepland van de vzw 'Huis voor Gezondheid', een samenwerkingsstructuur van Nederlandstalige gezondheidsorganisaties (Zorgnet, Pro Medicis Brussel, Brussels Overleg Thuiszorg, ...). Dit initiatief, gegroeid vanuit het project 'Coördinatie gezondheidszorg Brussel', wil tegemoet komen aan de nood aan een overzichtelijker en beter gecoördineerd aanbod van Nederlandskundige gezondheidszorg in Brussel. De samenwerking zal het overleg tussen gezondheid en welzijn verbeteren en de zichtbaarheid en toegankelijkheid van Nederlandskundige basisgezondheidszorg in Brussel ten goede komen.

Om goede eerstelijnsgezondheidszorg te garanderen is het van cruciaal belang dat initiatieven worden ondersteund in functie van voldoende thuisgezondheidszorg. Oplossingen ondersteunen die professioneel (para)medisch en verpleegkundig geschoold personeel aantrekt en/of in de sector houdt, de uitstroom van huisartsen tegengaat en/of zorgt dat artsen zich meer op hun taken kunnen concentreren, knelpuntberoepen promoot bij Nederlandstalige onderwijsinstellingen, enz. zijn aan de orde.

## **Etnisch-culturele minderheden**

Er wordt verder werk gemaakt van concrete initiatieven inzake evenredige participatie van etnisch-culturele minderheden. Daarvoor wordt verder gebouwd op de resultaten van het Empowerment-project van het Minderhedenforum. In overleg met deze partner wordt bekeken hoe de VGC de participatie, zowel binnen de eigen organisatie als binnen het werkveld, nog kan versterken.

De consulent voor allochtone zelforganisaties werkt verder aan de ondersteuning van het allochtoon middenveld.

Dit middenveld wordt gestimuleerd vanuit de VGC om de actieve doorverwijzing van het doelpubliek naar de reguliere instanties mee op te nemen. Hiertoe wordt de verdere uitwerking van de zogenaamde voorportaalfunctie van deze organisaties verder onderzocht en ontwikkeld.

### **Investeringsbeleid**

Het investeringsplan 2005-2010 treedt nu in zijn laatste fase. Globaal zal ongeveer 133 miljoen EUR geïnvesteerd zijn in Brusselse infrastructuur. Bijna de helft daarvan, 59 miljoen EUR, wordt besteed aan investeringssubsidies aan verenigingen actief binnen de bevoegdheidsdomeinen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Voor een meer efficiënte besteding van deze middelen en een vermindering van de planlast voor de subsidie-aanvragers, zal prioritair werk gemaakt worden van samenwerkingsakkoorden met andere subsidiërende overheden.

In voorjaar 2010 zullen de krijtlijnen van het investeringsbeleid voor de komende jaren vastgelegd worden in het nieuwe Investeringsplan 2011-2015. Een mogelijke centralisatie van de administratie in één of enkele goed gelegen gebouwen, duurzaam én met uitstraling, wordt de komende maanden ten gronde onderzocht.

De VGC zal in alle eigen projecten en diegene die ze nog financiert, hoge eisen stellen betreffende energieprestaties en binnenklimaat.

## Communicatie

Een kwaliteitsvol, dynamisch en effectief communicatiebeleid richt zich tot een brede stadsgemeenschap. Deze openheid moet zich, sterker dan in het verleden, ook uitdrukken in de communicatie met die bevolking. En taal is daarbij een cruciaal gegeven. De VGC zal binnen haar communicatiebeleid een systematiek ontwikkelen in het omgaan met talen, zonder evenwel afbreuk te doen aan de Nederlandstalige identiteit van de VGC. Een referentiekader met inhoudelijke, juridisch-bestuurlijke en communicatietechnische elementen zal een leidraad vormen voor het bepalen van meest aangewezen aanpak in een gegeven situatie. Het gaat over de beste wijze van het hanteren van het Nederlands én van andere talen in de contacten met anderstaligen, dit zowel naar een breed publiek of in functie van doelgroep, product of context.

Goede interne communicatie is een essentiële voorwaarde om als organisatie kwaliteitsvol werk te leveren.

Maar niet enkel dat: interne communicatie creëert begrip en vertrouwen en draagt zo bij tot een prettig werkklimaat voor de medewerkers. De aanpak van de interne communicatie is dus terecht een aandachtspunt in het beleid. Intern de zaken op orde hebben is een voorwaarde om extern nog beter te kunnen presteren. Intern communicatiemanagement beoogt finaal dan ook de ontwikkeling en instandhouding van een krachtige communicatiecultuur in een organisatie. Goede interne communicatie vergt evenwel ook afspraken en procedures. Deze vormen best een onderdeel van het ‘beleidsplan interne communicatie’ van de organisatie.

## **Mediabeleid**

Brussel Deze Week, FM Brussel, tvbrussel en brusselnieuws.be vormen samen het klavertjevier van het Nederlandstalig mediabeleid in Brussel en werken als een complementair geheel. Die complementariteit willen we verder optimaliseren door de samenwerking tussen de vier partners aan te moedigen en onderlinge synergie te bevorderen met behoud van hun eigenheid.

De huidige beheersovereenkomst met tvbrussel wordt vernieuwd. Daarnaast komt er ook met Brussel Deze Week een dergelijke beheersovereenkomst.

## **Tot slot**

Tot zover de beleidsperspectieven van het College voor het nieuwe werkingsjaar. Het eerste jaar van een nieuwe, beloftevolle legislatuur.

De VGC wil een geloofwaardig en krachtig beleid ontwikkelen in een sterk veranderende en dynamische omgeving en dit zowel ten dienste van de Vlamingen in de hoofdstad als ten dienste van andere gemeenschappen die gebruik willen maken van onze Nederlandstalige voorzieningen.

Het is de vaste wil van het College van de VGC om met deze dynamische instelling blijvend vooruit te kijken. Deze verklaring is geen opsomming van intenties, maar een gemotiveerd project dat we samen hopen te realiseren.

Ik vraag hiervoor dan ook uw vertrouwen.

Ik dank u.

**Gezien om gevoegd te worden bij het collegebesluit nr. 09/372 van 25 september 2009 houdende de goedkeuring van de beleidsverklaring 2009-2010 van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie**

De Collegeleden,

**Bruno DE LILLE**

**Brigitte GROUWELS**

**Jean-Luc VANRAES**