

Verenigingswerk (Art. 17) binnen de vereniging

Wat is het statuut?

Artikel 17 is het vernieuwde verenigingswerk. Onder dit artikel kunnen medewerkers binnen een vereniging zonder winstoogmerk (VZW) tewerkgesteld worden aan een fiscaal interessant tarief.

Deze regeling geldt enkel buiten de schooluren en tijdens schoolvakanties.

Alle info kan u steeds hier terugvinden: [Home - Verenigingswerk](#)

Welke organisaties kunnen het statuut gebruiken?

Om als vereniging het statuut van “verenigingswerk” te kunnen gebruiken, moet de organisatie:

- erkend zijn door een bevoegde overheid (bv. Vlaamse Gemeenschapscommissie);
- of aangesloten zijn bij een erkende sportfederatie.

Wie mag via het statuut tewerkgesteld worden?

Je mag geen verenigingswerk doen voor een werkgever aan wie je gebonden was door een arbeidsovereenkomst, of met wie je een statutaire band of een aannemingsovereenkomst had tijdens een periode van één jaar voorafgaand aan de aanvang van de prestaties.

Heb je voor dezelfde werkgever als student gewerkt of ben je intussen met pensioen gegaan, dan mag je wel verenigingswerk doen.

Hoeveel mag er bijverdiend worden?

Een verenigingswerker kan tot maximaal €7.170/jaar bijverdienen (bedrag voor 2023).

Er worden van het brutoloon geen sociale zekerheidsbijdragen afgehouden, maar de verenigingswerker betaalt wel 10% belastingen.

Verenigingswerkers mogen per jaar 450 uren presteren onder dit stelsel, waarvan maximaal 150 uur het eerste, tweede en vierde kwartaal. Het 3e kwartaal (zomervakantie) mag je 285 uren presteren. Voor studenten bedraagt de limiet 190 uur/jaar.

Welke administratie is er nodig?

1. De tewerkstellende vereniging moet zich identificeren bij de [Rijksdienst voor Sociale Zekerheid \(RSZ\)](#).
2. Een aangifte doen van de tewerkstelling bij de [Dimona-databank](#).
3. Een arbeidsovereenkomst afsluiten.
4. Een arbeids- en ongevallenverzekering afsluiten.
5. Een arbeidsreglement opstellen.
6. Aansluiten bij een Paritair Comité.
7. Aansluiten bij een externe dienst Preventie & Welzijn op het werk.
 - o Bij minder dan 20 werknemers mag de werkgever zelf deze rol opnemen.
8. Aanmaken en verwerking loonfiches of aansluiten bij een sociaal secretariaat.

Welke (betalende) ondersteuning bestaat er?

1. [Sportspay](#)

SportsPay is een digitale oplossing voor het eenvoudig beheren van je vrijwilligers en verenigingswerkers van jouw vereniging. De club stelt nog steeds zelf de verenigingswerker tewerk (zie administratieve stappen hierboven) maar SportsPay helpt je bij het beheer van de

vergoedingen, boekhouding, activiteitenkalender en fiscale verplichtingen. Een handig middel als je beschikt over meerdere verenigingswerkers (min. 5)!

Er zijn 5 soorten abonnementen beschikbaar bij SportsPay.

Meer info over SportsPay kan je [hier](#) terugvinden.

2. [Sportwerk Vlaanderen](#)

Sportwerk Vlaanderen voorziet een oplossing voor het beheren van al jouw officieel tewerkgestelde medewerkers, en dus ook je verenigingswerkers. Zij nemen de werkgeversverantwoordelijkheden op en betalen de lonen uit. Hierdoor moet de sportvereniging geen administratieve taken op zich nemen voor het beheren van hun verenigingswerkers.

Meer info over Sportwerk Vlaanderen kan je [hier](#) terugvinden.